

Grundschulung Personalvertretungsrecht

nach § 40 Abs. 2 HPVG

Kompetenzorientierte Lernziele:

Die Teilnehmenden sollen

- die für ihre Arbeit im Personalrat relevanten Grundlagen der gesetzlichen Bestimmungen kennenlernen.
- sich die Anwendung der grundlegenden Bestimmungen in der Praxis systematisch erarbeiten.
- die rechtlichen Entscheidungs- und Beratungsgrundlagen in der täglichen Arbeit umsetzen können.
- die gesetzlichen Bestimmungen sachorientiert und zielgerichtet anwenden können.
- Fragenkomplexe handlungsorientiert beantworten.
- die ihnen obliegenden Aufgaben als gewählter Personalvertreter zielgerichtet und kompetent wahrnehmen können.

Lehrmethode:

Vortrag mit Diskussion, praktischen Fallbeispielen, Gruppenarbeit

Begrüßung

Vorstellung, Erwartungsabfrage, Ablauf

Einführung in das Personalvertretungsrecht (Grundlagen und Grundsätze)

Die Rechtsstellung des Personalrats und seiner einzelnen Mitglieder

- Grundsätze der Zusammenarbeit
- Aufgaben der Personalvertretungen
- Allgemeine Rechte und Pflichten

Geschäftsführung der Personalvertretung

- Wahl des Personalratsvorsitzenden
- Stellung des Personalratsvorsitzenden
- Geschäftsordnung
- Sprechstunden
- Monatsgespräch

Geschäftsbedarf / Kosten / Schulungsveranstaltungen

Kosten und Sachaufwand

- Schulungs- und Bildungsveranstaltungen

Sitzungen der Personalvertretung

- Einladung
- Teilnahmerechte
- Aufgaben und Befugnisse des Vorsitzenden
- Tagesordnung
- Beschlussfähigkeit
- Befangenheit
- Beschlussfassung
- Sitzungsniederschrift

Die Beteiligungsrechte und -möglichkeiten der Personalvertretung

- Allgemeine Grundsätze
- Informationsanspruch und seine Grenzen
- Allgemeine Aufgaben
- Verfahren und Fälle der Beteiligung
- Sonstige Beteiligungsrechte

Die Beteiligungsrechte und -möglichkeiten der Personalvertretung

Fortsetzung der Thematik vom Vortag

- Beteiligungsfrist
- Fristlauf
- Initiativrecht
- Mitwirkungsrechte
- Beteiligung an der Gefahrenverhütung
- Dienstvereinbarungen

Das Verfahren bei Nichteinigung

- Verfahren der Nichteinigung
- Abbruch des Verfahrens
- Bildung der Einigungsstelle
- Verfahren vor der Einigungsstelle
- Aufhebung von Beschlüssen der Einigungsstelle

Die Personalversammlung

Auswertung des Seminars

Verabschiedung