

Grundschulung Personalvertretungsrecht

nach § 42 Abs. 5 LPVG NRW

Kompetenzorientierte Lernziele:

Die Teilnehmenden sollen

- die für ihre Arbeit im Personalrat relevanten Grundlagen der gesetzlichen Bestimmungen kennenlernen.
- sich die Anwendung der grundlegenden Bestimmungen in der Praxis systematisch erarbeiten.
- die rechtlichen Entscheidungs- und Beratungsgrundlagen in der täglichen Arbeit umsetzen können.
- die gesetzlichen Bestimmungen sachorientiert und zielgerichtet anwenden können.
- Fragenkomplexe handlungsorientiert beantworten.
- die ihnen obliegenden Aufgaben als gewählter Personalvertreter zielgerichtet und kompetent wahrnehmen.

Lehrmethode:

Vortrag mit Diskussion, praktischen Fallbeispielen, Gruppenarbeit

1. Tag

09:00 bis 17:00 Uhr

Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage

Grundlagen und Grundsätze des Personalvertretungsrechts

- Das Personalvertretungsrecht des Landes Nordrhein-Westfalen
- Exkurs „Kleine Entstehungsgeschichte zum Willen des Gesetzgebers“
- Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts
- Bildung von Personalvertretungen
- Begriffsbestimmungen, Aufgaben, Rechtsstellung
- Vertretung der Dienststelle gegenüber dem Personalrat

Die Rechtsstellung des Personalrats und seiner einzelnen Mitglieder

- Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Dienststelle und Personalvertretung
- Aufgaben der Personalvertretungen
- Allgemeine Rechte und Pflichten des Personalrats und seiner Mitglieder
 - Dienstversäumnis
 - Freistellung
 - Friedenspflicht
 - Neutralitätspflicht
 - Verbot der Anrufung außenstehender Stellen
 - Schweigepflicht
 - Folgen einer Pflichtverletzung
- Rechte zum Schutz der persönlichen Stellung
 - Recht auf ungehinderte Ausübung der Aufgaben
 - Schutz der Personalratstätigkeit
 - Außerordentliche Kündigung
 - Versetzung
 - Abordnung
 - Unzulässigkeit einer ordentlichen Kündigung
 - Unfallfürsorge

Geschäftsführung der Personalvertretung

- Wahl der vorsitzenden Person
- Aufgaben und Stellung der vorsitzenden Person
- Wahl der Stellverteterinnen/Stellvertreter
- Geschäftsordnung
- Sprechstunden
- Vierteljahresgespräch

2. Tag

09:00 bis 17:00 Uhr

Geschäftsbedarf, Kosten und Sachaufwand

- allgemeine Kostenregelung
- Grundsatz der sparsamen Haushaltsführung
- sachliche Ausstattung
- Büropersonal
- Fachliteratur
- Anwaltskosten
- Kosten für Sachverständige
- Information der Beschäftigten
- Nutzung moderner Kommunikationsmittel

Schulungs- und Bildungsveranstaltungen

- erforderliche Schulungsveranstaltungen
- geeignete Schulungsveranstaltungen

Sitzungen der Personalvertretung

- Einladung
- Tagesordnung
- Teilnahmerecht
 - Verhinderung ordentlicher Personalratsmitglieder
 - Ersatzmitglieder
 - Reihenfolge des Nachrückens
 - fehlerhafte Zusammensetzung der Personalvertretung
 - weitere Teilnahmerechte
- Aufgaben und Befugnisse der vorsitzenden Person im Rahmen der Verhandlungsleitung
- Änderung/Ergänzung der Tagesordnung
- Beschlussfähigkeit
- Befangenheit
- Beschlussfassung
- Sitzungsniederschrift

Die Personalversammlung

- Grundsätze der Personalversammlung
- Arten der Personalversammlung
- weitere Teilnahmerechte
- Kosten der Personalversammlung
- Unfallschutz bei Teilnahme

3. Tag

09:00 bis 17:00 Uhr

Die Beteiligungsrechte und -möglichkeiten der Personalvertretung

- allgemeine Grundsätze der Beteiligung
 - Informationsanspruch
 - Grenzen des Informationsrechts
- allgemeine Aufgaben
- Verfahren und Fälle der Mitbestimmung
- vorläufige Regelungen
- Einschränkungen
- Versagungsgründe
- Rechtsfolgen einer fehlerhaften Mitbestimmung
- Verfahren und Fälle der Mitwirkung
- sonstige Beteiligungsrechte
- Beteiligungsfrist
- Fristlauf
- Initiativrecht
- Mitwirkungs- und Anhörungsrechte bei Kündigungen
- Anhörungsrechte
- Teilnahme an Prüfungen
- Beteiligung an der Gefahrenverhütung
- Dienstvereinbarungen

Das Verfahren bei Nichteinigung

- Ablauf des Verfahrens bei Nichteinigung
- Abbruch des Verfahrens durch die Dienststelle
- Bildung der Einigungsstelle
- Beschlussfassung der Einigungsstelle
- Aufhebung von Beschlüssen der Einigungsstelle

Der Wirtschaftsausschuss nach § 65 a LPVG NRW

Aufgaben und Stellung der Stufenvertretungen sowie des Gesamtpersonalrats

- Beteiligung der Stufenvertretungen und des Gesamtpersonalrats
- Aufgaben und Stellung der Stufenvertretungen und des Gesamtpersonalrats
- Zusammenarbeit mit den Personalvertretungen

Abschlussevaluation, Verabschiedung