

## Grundschulung Personalvertretungsrecht

### nach § 41 Abs. 1 LPersVG RLP

#### Kompetenzorientierte Lernziele:

Die Teilnehmenden sollen

- die für ihre Arbeit im Personalrat relevanten Grundlagen der gesetzlichen Bestimmungen kennenlernen.
- sich die Anwendung der grundlegenden Bestimmungen in der Praxis systematisch erarbeiten.
- die rechtlichen Entscheidungs- und Beratungsgrundlagen in der täglichen Arbeit umsetzen können.
- die gesetzlichen Bestimmungen sachorientiert und zielgerichtet anwenden können.
- Fragenkomplexe handlungsorientiert beantworten.
- die ihnen obliegenden Aufgaben als gewählter Personalvertreter zielgerichtet und kompetent wahrnehmen.

#### Lehrmethode:

Vortrag mit Diskussion, praktischen Fallbeispielen, Gruppenarbeit

## 1. Tag

13:00 bis 17:00 Uhr

Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage

### Grundlagen und Grundsätze des Personalvertretungsrechts

- Das Personalvertretungsrecht des Landes Rheinland-Pfalz
- Exkurs „Kleine Entstehungsgeschichte zum Willen des Gesetzgebers“
- Rechtsprechung des Bundesverfassungsgerichts
- Bildung von Personalvertretungen
- Begriffsbestimmungen, Aufgaben, Rechtsstellung
- Vertretung der Dienststelle gegenüber dem Personalrat

### Die Rechtsstellung des Personalrats und seiner einzelnen Mitglieder

- Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Dienststelle und Personalvertretung
- Aufgaben der Personalvertretungen
- Allgemeine Rechte und Pflichten des Personalrats und seiner Mitglieder
  - Dienstversäumnis
  - Freistellung
  - Friedenspflicht
  - Neutralitätspflicht
  - Verbot der Anrufung außenstehender Stellen
  - Schweigepflicht
  - Folgen einer Pflichtverletzung
- Rechte zum Schutz der persönlichen Stellung
  - Recht auf ungehinderte Ausübung der Aufgaben
  - Schutz der Personalratstätigkeit
    - Außerordentliche Kündigung
    - Versetzung
    - Abordnung, Zuweisung
    - Umsetzung
  - Unzulässigkeit einer ordentlichen Kündigung
  - Unfallfürsorge

## **2. Tag**

09:00 bis 17:00 Uhr

### **Geschäftsführung der Personalvertretung**

- Bildung des Vorstands
- Aufgaben und Stellung des Vorstands
- Wahl des Personalratsvorsitzenden
- Aufgaben und Stellung Personalratsvorsitzenden
- Stellverteterinnen/Stellvertreter
- Geschäftsordnung
- Sprechstunden
- Vierteljahresgespräch

### **Geschäftsbedarf, Kosten und Sachaufwand**

- allgemeine Kostenregelung
- Grundsatz der sparsamen Haushaltsführung
- sachliche Ausstattung
- Büropersonal
- Fachliteratur
- Anwaltskosten
- Kosten für Sachverständige
- Information der Beschäftigten
- Nutzung moderner Kommunikationsmittel

### **Schulungs- und Bildungsveranstaltungen**

- erforderliche Schulungsveranstaltungen
- geeignete Schulungsveranstaltungen

### **Sitzungen der Personalvertretung**

- Einladung
- Tagesordnung
- Teilnahmerecht
  - Verhinderung ordentlicher Personalratsmitglieder
  - Ersatzmitglieder
  - Reihenfolge des Nachrückens
  - fehlerhafte Zusammensetzung der Personalvertretung
  - weitere Teilnahmerechte
- Aufgaben und Befugnisse der vorsitzenden Person im Rahmen der Verhandlungsleitung
- Änderung/Ergänzung der Tagesordnung
- Beschlussfähigkeit
- Befangenheit
- Beschlussfassung
- Sitzungsniederschrift

### **Die Personalversammlung**

- Grundsätze der Personalversammlung
- Arten der Personalversammlung
- weitere Teilnahmerechte
- Kosten der Personalversammlung
- Unfallschutz bei Teilnahme

### **3. Tag**

09:00 bis 17:00 Uhr

#### **Die Beteiligungsrechte und -möglichkeiten der Personalvertretung**

- allgemeine Grundsätze der Beteiligung
  - Informationsanspruch und seine Grenzen
- allgemeine Aufgaben
- Form und Verfahren der Mitbestimmung und der Mitwirkung
- Einzelfälle der Mitbestimmung
- vorläufige Regelungen
- Einschränkungen, Versagungsgründe
- Rechtsfolgen einer fehlerhaften Mitbestimmung
- Beteiligungsfrist, Fristlauf
- Einzelfälle der Mitwirkung
- Initiativrecht
- Sondertatbestand Kündigung, Rechte und Möglichkeiten der Personalvertretung
- sonstige Beteiligungsrechte/Erörterungsrechte

### **4. Tag**

09:00 bis 12:30 Uhr

#### **Das Verfahren bei Nichteinigung**

- Ablauf des Verfahrens bei Nichteinigung
- Abbruch des Verfahrens durch die Dienststelle
- Bildung der Einigungsstelle
- Beschlussfassung der Einigungsstelle
- Aufhebung von Beschlüssen der Einigungsstelle

#### **Aufgaben und Stellung der Stufenvertretungen sowie des Gesamtpersonalrats**

- Beteiligung der Stufenvertretungen und des Gesamtpersonalrats
- Aufgaben und Stellung der Stufenvertretungen und des Gesamtpersonalrats
- Zusammenarbeit mit den Personalvertretungen

#### **Praktische Fälle aus der Beteiligung der Personalvertretung – Aktuelle Rechtsprechung zum Personalvertretungsrecht**

- Rechtsprechung des Bundesverwaltungsgerichtes und der Instanzgerichte zu den Kernbereichen des Personalvertretungsrechts

#### **Abschlussevaluation, Verabschiedung**