

Teilzeit

Rechte und Pflichten der Teilzeitbeschäftigten

Die Teilzeitarbeit hat eine immer größere Bedeutung in Ihrer betrieblichen Praxis: durch haushaltsrechtliche Vorgaben, enger werdende finanzielle Spielräume oder Wünsche der Mitarbeiter/innen nimmt die Teilzeitquote stetig zu.

Dabei müssen die Interessen von Arbeitnehmern und Arbeitgebern miteinander vereinbart werden.

Das modernisierte Tarifrecht des TVöD und TV-L trifft dabei neue Regelungen, die in der Praxis beachtet werden müssen.

Seminar-Vorteil

In unserem Seminar besprechen wir die gesetzlichen Vorgaben (TzBfG; BEEG) sowie die neuen, erheblich geänderten tariflichen Regelungen (§ 11 TVöD; § 11 TV-L) und informieren Sie über die neueste Rechtsprechung der Arbeitsgerichte.

Die kleinen Seminargruppen machen es leicht, bei der Seminargestaltung aktiv mitzuwirken:

Unser Trainer referiert nicht nur, sondern setzt teilnehmeraktivierende Methoden ein, und Sie erhalten auf Ihre Fragen und Probleme auf jeden Fall eine Antwort.

Eine übersichtlich gestaltete Seminarunterlage ermöglicht Ihnen ein gezieltes Nacharbeiten des Seminars.

Unser Angebot

- Kleine Gruppen (max. 20 Teilnehmer/innen)
- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Fallstudium
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

Teilnahmegebühr: 355,- EUR zzgl. MwSt. und Übernachtung, Mehrfachrabatte sind nicht möglich.

Das Recht der Teilzeitzeit

1. Teilzeitbeschäftigung

- 1.1 Der gesetzliche Teilzeitananspruch (§ 8 TzBfG, § 15 BEEG, § 81 V SGB IX) und...
- 1.2 ... tarifvertragliche Vorgaben (§ 11 TVöD/TV-L)
- 1.3 Die (neue) Rechtsstellung geringfügig Beschäftigter
- 1.4 Gesetzliche und tarifliche Teilzeitanprüche
- 1.5 Die engen Ablehnungsmöglichkeiten von Teilzeit
- 1.6 Zu beachtende Verfahrensvorschriften
- 1.7 Die Verteilung der Arbeitszeit - Direktionsrecht des Arbeitgebers?
- 1.8 Probleme durch das ArbZG und BUrlG

2. Gestaltungsmöglichkeiten von Teilzeitarbeit

- 2.1 Arbeitsplatzteilung
- 2.2 Arbeit auf Abruf
- 2.3 Modul-Arbeitszeit und Teilzeitbeschäftigung
- 2.4 Überarbeit - Mehrarbeit - Überstunden
- 2.5 Geteilte Dienste, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
- 2.6 Sozialrechtliche Absicherung flexibler Arbeitszeitregelungen

3. Unzulässige Diskriminierung von Teilzeitbeschäftigten

- 3.1 Arbeitsentgelt
- 3.2 Arbeitszeitgestaltung
- 3.3 Tarifliche Zusatzleistungen

4. Altersteilzeit

- 4.1 Der Anspruch auf Altersteilzeit
- 4.2 Die Ausgestaltung der Altersteilzeitvereinbarung
- 4.3 Ablehnungsgründe für den AG?

5. Die Situation bei betriebsbedingten Änderungs- und Beendigungskündigungen

6. Beteiligungsrechte der Arbeitnehmervertretung

7. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen