

Befristete Arbeitsverträge im öffentlichen Dienst

Gesetzliche Grundlagen (TzBfG; HRG; ÄrzteBefrG); tarifliche Regelungen (TVöD; TV-L; AVR); praktische Übungen

Das Befristungsrecht ist in unterschiedliche Einzelregelungen zersplittert: Auf der Grundlage verschiedener Gesetze müssen tarifliche Vorgaben beachtet werden.

Neben strenge Formvorschriften tritt eine kaum überschaubare Rechtsprechung der Arbeitsgerichte, die eine entscheidende Bedeutung für Befristungen hat.

Als Praktiker müssen Sie die neuesten Entwicklungen kennen:

- modernisierte Regelungen im TVöD und TV-L
- die neueste Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

stellen neue Herausforderungen an Personalabteilungen, Führungskräfte sowie Betriebs- und Personalräte.

Seminar-Vorteil

In unserem Seminar besprechen wir die Anforderungen, die bei der Gestaltung von befristeten Arbeitsverträgen beachtet werden müssen. Dabei werden insbesondere die Rechte und Handlungsmöglichkeiten von Betriebs- und Personalräten bei diesem Thema erklärt.

Die kleinen Seminargruppen machen es leicht, bei der Seminargestaltung aktiv mitzuwirken:

Unser Trainer referiert nicht nur, sondern setzt teilnehmeraktivierende Methoden ein, und Sie erhalten auf Ihre Fragen und Probleme auf jeden Fall eine Antwort.

Sie erhalten eine übersichtlich gestaltete Seminarunterlage, die ein gezieltes Nacharbeiten ermöglicht.

Unser Angebot

- Kleine Gruppen (max. 20 Teilnehmer/innen)
- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Fallstudium
- Diskussion und Erfahrungsaustausch

Teilnahmegebühr: 650,- EUR zzgl. MwSt. und Übernachtung, Mehrfachrabatte sind nicht möglich.

Befristete Arbeitsverträge

1. Rechtliche Grundlagen

- 1.1 Gesetzliche Grundlagen (Europarecht, TzBfG, BEEG, HRG, ÄrzteBefrG)
- 1.2 ... und tarifvertragliche Vorgaben (§ 30 II-V TVöD/TV-L)
- 1.3 Formen der Befristung
- 1.4 Schriftform (§ 14 IV TzBfG)
- 1.5 Beteiligungsrechte des Betriebs-/Personalrats?

2. Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG)

- 2.1 Befristungen mit und ohne Sachgrund
- 2.2 Unwirksamkeit des § 14 III TzBfG
- 2.3 Kündigung befristeter Arbeitsverträge
- 2.4 Diskriminierungs- und Benachteiligungsverbot (§§ 4, 5 TzBfG)
- 2.5 Informations- und Förderungspflichten des Arbeitgebers

3. Sachgründe für eine Befristung (§ 14 I TzBfG)

- 3.1 Gesetzlicher Beispielskatalog
- 3.2 ... insbesondere Vertretung und vorübergehender Mehrbedarf
- 3.3 Befristung wegen Projektarbeit
- 3.4 Möglichkeiten und Grenzen der Befristung wegen Haushaltsmitteln
- 3.5 Weitere anerkannte Sachgründe der Rechtsprechung
- 3.6 Unzulässige Befristungsgründe

4. Befristung im Bereich des TVöD/TV-L

- 4.1 Wegfall der Befristungsgrundformen
- 4.2 Mindest- und Höchstbefristungsdauer
- 4.3 Vorzugsrechte befristeter Arbeitnehmer
- 4.4 Besonderer Kündigungsschutz

5. Vertragsabschluss und -gestaltung

- 5.1 Verlängerung eines befristeten Vertrages
- 5.2 (Un-)zulässige Kettenbefristungen
- 5.3 Vertragliche Vorbehalte
- 5.4 Inhaltliche Änderungen eines befristeten Vertrages
- 5.5 Wiedereinstellungsanspruch?

6. Die unzulässige Befristung

- 6.1 Klagefrist (§ 17 TzBfG)
- 6.2 Heilung unwirksamer Befristungen
- 6.3 Kündigungsmöglichkeiten

7. Praktische Übungen

8. Weitere Themenwünsche der Teilnehmer/innen